

Муниципальное автономное
учреждение

«Детский лагерь отдыха»

г.Нытва

ИНН 5916034751 КПП 591601001

ОРГН 1195958006122

ул. Комсомольская, 39, г. Нытва, 617000

тел./факс (34 272) 3 06 56

E-mail: DLO.Nitva19@mail.ru

от 22.08.22 г. № 81

на № 2-21-185-2022 от 10.08.2022

В прокуратуру Нытвенского района
г.Нытва, ул.Комсомольская, д.44

На представление об устранении нарушений трудового законодательства, законодательства об охране жизни и здоровья несовершеннолетних в сфере организации отдыха и оздоровления детей руководством МАУ «ДЛО» г.Нытва приняты следующие меры по устранению этих нарушений, а также причин и условий, способствующие их совершению:

1.

№	Нарушения	Меры по устранению нарушений
1	Нарушение ст.57 ТК РФ. В срочных трудовых договорах работников МАУ «ДЛО» г. Нытва отсутствуют сведения о надбавке в виде районного коэффициента при указании условий оплаты труда	Ответственным за ведение кадров пересмотрена форма трудового договора, внесена строка о надбавке в виде районного коэффициента при указании условий оплаты труда с вновь принятыми сотрудниками. С сотрудниками Новиковым С.С., Мокрецоваой А.Д, Наберухиным А.М., Перешейным С.В., Мустафаевой Г.С., Климентьевой Е.А., Санниковой А.В., Шевыриной М.Д., Ломовым И.Н. были заключены дополнительные соглашения. Внесена строка о районном коэффициенте.
2	Ч.6 ч.1 ст.65 ТК РФ. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документ об образовании и (или) о квалификации или наличии	Администрация лагеря располагала достоверными данными о наличии у воспитателей и вожатых необходимого образования для работы с детьми. Документы были направлены сотрудниками

	<p>специальных знаний.</p>	<p>посредством интернет, но не вложены своевременно в личные дела.</p> <p>-Мустафаева Г.С.- работает в ГКУСО ПК « Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей г.Краснокамска» и приехала на смену вместе с несовершеннолетними данного учреждения. Документы, в том числе и диплом об образовании направляла по эл.почте.</p> <p>-Наберухин А.М. принят на работу по договору с РСО, так же направил диплом об образовании с отличием по интернет.</p> <p>-Санникова А.В. работает в лагере 4 года, закончила курсы вожатых в 2018 году. В деле имеется Сертификат вожатого, выданный Московским педагогическим государственным университетом.</p> <p>-Ломов И.Н. –является директором МБОУ Гимназия г.Нытва, преподает историю. Работает в лагере более 30 лет. Диплом об образовании прилагается.</p>
<p>3</p>	<p>Ч.1 ст.351.1. ТК РФ. К трудовой деятельности в сфере организации отдыха и оздоровления несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергшиеся уголовному преследованию.</p>	<p>В связи с отказом от работы в 3 смену ранее заявленных кандидатов, возникла необходимость срочно искать замену, так как до заезда оставался 1 день.</p> <p>Принята Климентьева Е.А. (работала в лагере с 2019 года, ранее выданная справка была утеряна, запрошена повторно)</p> <p>Новиков С.С., Перешеин С.В., Наберухин А.М., Мокрецова А.Д. работают по договору с РСО, справки направлялись по интернету, подшиты в личное дело.</p>

		<p>Шевырина М.В. работает в Нытвенском многопрофильном техникуме, справка запрошена и вшита в личное дело</p> <p>Мустафаева Г.С. работает в ГКУСО ПК « Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей г.Краснокамска», справка запрошена из личного дела</p>
4	<p>Ч.1.ст. 41 Конституции РФ. Каждый имеет право на охрану здоровья. Оснащенность мед. кабинета ДЛЮ «Тимуровец»</p>	<p>На момент проверки (3 смена - август) часть запрашиваемого оборудования, расходного материала была потрачена. Например: клейкие полоски для бесшовного сведения ран и порезов, повязка раневая, мазевая, для лечения ожоговых ран, в индивидуальной упаковке 100*100 мм, набор повязок бактерицидных (антибактериальных), салфетки кровоостанавливающие с липкими краями 60 мм*не менее 100 мм. Приобретение указанного в представлении перечня незамедлительно затруднено из-за отсутствия в аптеках города Нытва.</p> <p>Удалось приобрести часы настольные и пульсоксиметр с питанием от батареи.</p> <p>В начале следующей летней компании все необходимое будет запланировано и закуплено в городе Перми. Платяной шкаф установлен. Дополнительно поясню, что мед.работник лагеря при выявлении несовершеннолетних с признаками заболевания, травмы, может оказать только первичную, в том числе доврачебную, врачебную и специализированную, медико-санитарную помощь. Далее, мед.работник лагеря совместно с руководством лагеря извещает</p>

		<p>родителей, по необходимости организует госпитализацию ребенка. Согласно данному алгоритму действий и квалификации, большая часть из перечисленного в Стандарте оснащения медицинского пункта, не используется.</p> <p>В аптеке дали пояснения, что перечень, указанный в требовании Прокуратуры, можно приобрести, купив Аптечку для оказания помощи работникам под заказ.</p>
--	--	---

2. Вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности за ненадлежащее исполнение служебных обязанностей, повлекшее нарушения законодательства, руководством рассмотрен.

2.1. Ответственный за ведение личных дел и прием сотрудников на работу Вострецова А.Т. получила дисциплинарное взыскание.

До конца 2022 года будет направлен на курсы повышения квалификации.

2.2. С мед.работником СП ДЛО «Тимуровец» трудовой договор расторгнут после окончания 3 смены. На 4 смену принят более опытный сотрудник.

Директор МАУ «ДЛО» г.Нытва

М.М.Рудометова

89026464838
М.М.Рудометова